

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Р.ГАМЗАТОВА»
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ
КАФЕДРА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН**

**УТВЕРЖДАЮ**
И.о. зам. декана УМУ
Р.Д. Галжиев
«25» 06 2025 г.

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ
ОПЦ.06 ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Направление подготовки 46.01.03 Делопроизводитель

Квалификация: делопроизводитель

Срок обучения по ОП: 10 месяцев


Форма обучения: очная

Образовательный стандарт (ФГОС) от 14 ноября 2023 г. N 857

Автор(ы)-составитель(и): Магомедгаджиева А.Г.

Программа утверждена на заседаниях:

Кафедры профессиональных дисциплин
(протокол № 6 от «21» января 2025г.)

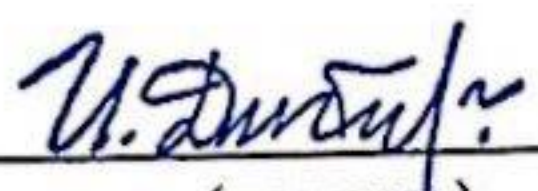
Зав. кафедрой: Салманова Д.А., к.п.н., доцент  21.01. 2025 г.
(ФИО, ученое звание) (подпись) (дата)

Педагогического совета профессионально-педагогического
колледжа ДГПУ им.Р.Гамзатова
(протокол №2 от «25» февраля 2025 г.)

Председатель Магарамов Ш.А., к.и.н., доцент
(ФИО, ученое звание)

 25.02.2025г.
(подпись) (дата)

Учебно-методического совета ДГПУ им. Р.Гамзатова
(протокол № 4 от «25» 06 2025г.)

Председатель УМС: д.ф.н., профессор, Дибиров И.А.  25.06.2025г.
(ФИО, ученое звание) (подпись) (дата)

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств.....	3
2. Формы и методы контроля	6
3. Оценочные средства текущего контроля	7
4. Оценочные средства для промежуточной аттестации.....	32

1. Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств

Контрольно-оценочные средства (КОС) предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины **ОП.06 ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**.

В результате освоения учебной дисциплины **ОП.06 ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ** обучающийся должен обладать предусмотренными ФГОС по профессии СПО 46.01.03 Делопроизводитель следующими умениями, знаниями, которые формируют профессиональные и общие компетенции:

ОК 01.	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам;
ОК 02.	Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности;
ОК 03	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях;
ОК 04.	Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде;
ОК 05.	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста;
ОК 06.	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения;
ПК 1.2.	Передавать документы на исполнение в подразделения с учетом резолюции руководителей организации.
ПК 1.3.	Осуществлять контроль исполнения документов в организации, в том числе с использованием автоматизированных систем.

КОС включают контрольные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации в форме *Дифференцированного зачета*

Результаты освоения учебной дисциплины, подлежащие проверке

<i>Результаты обучения (объекты оценивания)</i>	<i>Тип задания</i>
--	---------------------------

<p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – использовать необходимые нормативные документы; – защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством; – <i>осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с действующим законодательством;</i> – <i>определять организационно-правовые формы организаций;</i> 	<p>устный опрос, фронтальный опрос, практические работы</p>
<ul style="list-style-type: none"> – анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения; – анализировать документы, связанные с профессиональной деятельностью производителя. <p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основные положения Конституции Российской Федерации; – права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации; – <i>основы правового регулирования коммерческих отношений в сфере профессиональной деятельности;</i> – законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности; – организационно-правовые формы юридических лиц; – <i>правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;</i> – права и обязанности работника в сфере профессиональной деятельности; – порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения; – правила оплаты труда; – роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения; – <i>право социальной защиты граждан;</i> – <i>понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;</i> – <i>виды административных правонарушений и административной ответственности;</i> – нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров. – основные правовые проблемы в профессиональной деятельности делопроизводителя. 	

2. Формы и методы контроля

2.1. В результате аттестации по учебной дисциплине осуществляется комплексная проверка следующих умений и знаний:

Наименование темы	Наименование контрольно-оценочного средства	
	Текущий контроль	Промежуточная аттестация
Введение	Устный опрос, практическая работа	<i>Дифференцированный зачет</i>
Раздел 1. Правовые основы производственной деятельности		
Тема 1.1. Правовое регулирование хозяйственной деятельности в условиях рыночной экономики	Устный опрос, практическая работа	
Тема 1.2. Организационно-правовые формы юридических лиц, их правовой статус	Устный опрос, практическая работа	
Тема 1.3. Правовое регулирование договорных отношений в хозяйственной деятельности организации (предприятия)	Устный опрос, практическая работа	
Тема 1.4. Правовое регулирование трудовых отношений в хозяйственной деятельности организации (предприятия)	Устный опрос, практическая работа	
Тема 1.5. Основные правовые проблемы в профессиональной деятельности делопроизводителя. Разрешение хозяйственных споров	Устный опрос, практическая работа	

3. Оценочные средства текущего контроля

Предметом оценки служат умения и знания, предусмотренные ФГОС по дисциплине **ОП.06 ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**, направленные на формирование общих и профессиональных компетенций. В ходе обучения проводятся: устные опросы, самостоятельные по пройденным темам и промежуточное тестирование.

СИТУАЦИОННЫЕ ЗАДАЧИ

Задача 1

Медицинская сестра, она же работник и владелец частного косметологического кабинета, обратилась в лицензирующий орган с заявлением о выдаче лицензии 15 мая, в связи с тем, что действие имеющейся лицензии истекает 30 мая. К 30 мая новая лицензия получена не была, из-за того, что лицензирующий орган не завершил рассмотрение представленных документов.

Имеет ли право владелец кабинета продолжить работу на основании справки из лицензирующего органа, что вопрос о выдаче лицензии находится на рассмотрении? Может ли деятельность медицинского работника без лицензии в данном случае быть квалифицирована как незаконное занятие медицинской деятельностью?

Задача 2

Орган местного самоуправления (небольшого города) запретил частному предпринимателю проводить сеансы по исцелению от алкогольной и табачной зависимости на основании того, что у него имелись только диплом целителя и лицензия на данный вид деятельности, выданный в областном центре данного субъекта РФ, однако же у предпринимателя не было разрешения от муниципального органа управления здравоохранением данной территории.

Правомочны ли действия властных структур в данном случае? Если да, то какой вид ответственности может понести предприниматель? Если нет, то какие действия он может предпринять для защиты своих прав?

Задача 3

Медицинская сестра, работающая в городской больнице и живущая в многоквартирном доме, в свободное от основной работы время по просьбе соседей делает им инъекции лекарственных веществ; при этом соседи в благодарность за помощь дают ей денежное вознаграждение.

Могут ли действия медсестры в данном случае быть квалифицированы как незаконная медицинская деятельность, с учетом того, что все делалось добровольно, по просьбе соседей, а денежное вознаграждение давалось без принуждения, а в знак благодарности?

Какие документы необходимы для занятия частной медицинской деятельностью?

Задача 4

Женщина обратилась к врачу-психиатру городской поликлиники в связи с тем, что ее муж в последнее время ведет себя странно, но не агрессивно. Муж жаловался, что слышит какие-то голоса, часто просыпается по ночам. Женщина просит госпитализировать мужа в психиатрический стационар, так как она боится за свою безопасность и безопасность своих детей. После осмотра мужа врач-психиатр сообщил; ей, что у пациента имеется психическое заболевание, и его будут лечить амбулаторно,

так как от стационарного лечения пациент категорически отказывается.

Правомочны ли действия психиатра? Может ли быть госпитализирован данный больной без его согласия, по просьбе родственников? Если да, то в каком случае?

Задача 5

В хирургический стационар поступил мужчина в состоянии легкого алкогольного опьянения после дорожно-транспортного происшествия с травмой живота и подозрением на повреждение внутренних органов и внутрибрюшное кровотечение. Дежурный врач-хирург после осмотра сообщил пациенту о необходимости экстренного хирургического вмешательства, объяснив ему возможный исход. Пациент от операции категорически отказался.

Правомочно ли осуществить в данном случае оперативное вмешательство, учитывая угрожающее жизни пациента состояние, без согласия пациента? Какие действия медицинские работники должны произвести, чтобы осуществить лечебные и диагностические манипуляции законным путем?

Задача 6

Медицинская сестра пропустила рабочий день, предварительно уведомив заведующего отделением, что она не выйдет на работу в связи с прохождением амбулаторного обследования в поликлинике. Больничный лист за этот день представлен не был, в связи с чем медсестра была уволена приказом главного врача данного лечебно-профилактического учреждения за прогул.

Правомерны ли действия главного врача? Если да, то при каких условиях? Какой нормативный документ регламентирует порядок увольнения работников? Какие действия в защиту своих прав может предпринять незаконно уволенный работник?

Задача 7

Больной доставлен в палату после операции под наркозом под наблюдение дежурной медсестры. Внезапно медсестра была вызвана в соседнюю палату к другому больному. Во время ее отсутствия послеоперационный больной, еще полностью не пришедший в себя после наркоза, неловко повернулся и упал с кровати на пол, получив при этом перелом предплечья.

Кто и какую ответственность несет в этом случае?

Задача 8

К медицинской сестре обратилась соседка с просьбой оказать помощь ее престарелому родственнику, только что получившему термический ожог кипятком. Медсестра отказалась оказывать медицинскую помощь, ссылаясь на то, что она работает в детском саду и не имеет опыта лечения подобных больных, посоветовав вызвать «Скорую помощь».

Правомочен ли отказ от оказания медицинской помощи в данном случае? Какова ответственность медицинской сестры в данном случае?

Задача 9

За допущенный на работе проступок медицинской сестре приказом главного врача больницы объявлен выговор. Медицинская сестра обратилась с исковым заявлением в суд с требованием об отмене выговора, мотивируя это тем, что на предложение руководства больницы дать письменные объяснения причин совершенного проступка она ответила отказом.

Каким может быть решение суда?

Задача 10

Общий стаж работы медицинской сестры составил 24 года. При этом весь этот период она проработала в сельской врачебной амбулатории.

Может ли медицинская сестра выйти на пенсию по выслуге лет, не дожидаясь достижения пенсионного возраста?

Задача 11

Медицинская сестра была принята на работу в кабинет переливания крови больницы в связи с отпуском работавшей на этом месте медицинской сестры. Имеет ли право ушедшая в отпуск медицинская сестра на восстановление ее в прежней должности на прежнем месте при выходе на работу после окончания отпуска?

Имеет ли право руководство больницы предоставить этой медицинской сестре другое место в другом отделении больницы, при условии сохранения размеров заработной платы?

Будет ли законным увольнение медицинской сестры, принятой на место ушедшей в отпуск работницы, после выхода последней на работу по окончании отпуска?

Задача 12

После операции больному потребовалось срочное переливание крови. Лечащий врач поручил дежурной медицинской сестре получить в отделении переливания крови больницы и перелить больному эритроцитарную массу, в соответствии с определенной в лаборатории группой крови больного (о чем имелась соответствующая запись в истории болезни). После переливания наступило трансфузионное осложнение, вызванное тем, что переливаемая кровь оказалась несовместимой. При расследовании выяснилось, что при определении группы крови в лаборатории была допущена ошибка.

Кому и какая должна быть вменена ответственность в данном случае?

Задача 13

Медицинская сестра во время дежурства ошибочно ввела пациентке внутривенно раствор хлористого калия вместо раствора хлористого кальция, вследствие чего у больной произошла фибрилляция желудочков. При расследовании выяснилось, что медицинская сестра в этот день работала одна на двух постах в связи с отпуском напарницы. Перед этим виновная в данном инциденте медицинская сестра написала заявление на имя главного врача с просьбой доплаты за расширение зоны обслуживания (в связи с отпуском напарницы).

Какая ответственность может быть применена к виновной в данном случае медицинской сестре? Является ли смягчающим вину обстоятельством то, что она работала

в условиях повышенной нагрузки?

Задача 14

Онколог сообщил больной, по ее просьбе, что у нее злокачественная опухоль молочной железы. По возвращении домой больная совершила попытку самоубийства.

Какой вид ответственности может быть применен к онкологу?

Задача 15

Медицинская сестра после прохождения курсов повышения квалификации при сдаче сертификационного экзамена получила неудовлетворительную оценку, ввиду чего сертификационной комиссией в выдаче сертификата ей было отказано.

Какие действия должна предпринять медицинская сестра для того, чтобы все же получить сертификат?

Задача 16

Беременная студентка обратилась в женскую консультацию при сроке беременности 13 недель с просьбой направить ее в стационар для произведения медицинского аборта, так как она опасается, что после рождения ребенка ей будет трудно одновременно учиться и ухаживать за новорожденным. При осмотре врач акушер-гинеколог выявил, что беременность протекает нормально, без осложнений, но в направлении на аборт было отказано, в связи с чем беременная обратилась с жалобой в орган управления здравоохранением данной территории.

Правомочна ли жалоба студентки? Ответ поясните.

Задача 17

В частной косметологической клинике женщине была произведена операция по поводу ожирения — удаление жировых отложений на животе (липосакция). После операции женщина обратилась к руководству клиники с требованием вернуть выплаченные за операцию деньги, так как она осталась не удовлетворена полученным косметическим эффектом.

При каких условиях деньги могут быть возвращены?

Задача 18

Больной находился на оперативном лечении в хирургическом отделении - центральной районной больницы. После проведенной операции наступило осложнение, в связи с чем родственники больного обратились к руководству больницы с требованием перевести больного в другое лечебное учреждение (областную больницу). Правомочно ли требование родственников?

Задача 19

Во время командировки в другой регион РФ мужчина 35 лет был прооперирован по поводу острого аппендицита в муниципальной больнице. При поступлении больной предъявил полис обязательного медицинского страхования, однако при выписке его из больницы ему было предложено оплатить стоимость лечения, так как страховой полис был выдан по месту его работы медицинской страховой компанией, работающей на территории его постоянного проживания.

Правомочны ли действия медицинских работников данного лечебного учреждения?

Кто должен оплатить стоимость лечения больного в данном случае? Куда может обратиться больной в случае своего несогласия оплатить стоимость лечения?

Задача 20

Российский турист, находившийся в зарубежной поездке на отдыхе по путевке, купленной в частной туристической фирме, оступился и получил перелом латеральной лодыжки правой голени. В местной больнице ему была оказана квалифицированная медицинская помощь.

Кто должен оплатить стоимость лечения (пациент имеет полис ОМС, выданный страховой медицинской организацией по месту его работы)?

Задача 21

В профсоюзный орган ЛПУ обратились медицинские сестры хирургического отделения больницы (дежурившие по графику, как правило, обычно через два дня на третий) с жалобой на то, что им не производится оплата труда в двойном размере, если они дежурят в субботу и воскресенье.

Правомочна ли данная жалоба? При каких условиях работники получают право на двойную оплату при работе в выходной день?

Задача 22

Санитарка, проработавшая два года в больнице, уволилась в связи с поступлением в медицинское училище. После окончания училища она начала работать в другой больнице в качестве палатной медицинской сестры терапевтического отделения. Будет ли она получать надбавку за непрерывный медицинский стаж? Если да, то в каком размере, когда и при каких условиях?

Задача 23

Палатная медицинская сестра ЛПУ работает на 1,5 ставки с учетом внутреннего совмещения.

Имеет ли она право на дополнительную работу по совмещению в случае наличия вакантных ставок?

Задача 24

Медицинская сестра ЛПУ в мае прошла аттестацию и получила вторую квалификационную категорию. До сентября аттестационная комиссия не работала и удостоверение о присвоении категории медсестра получила только в сентябре.

Как и с какого времени должна измениться ее заработная плата?

Задача 25

Медицинская сестра отделения переливания крови ЛПУ обратилась к главному врачу с заявлением о переводе ее на работу в физиотерапевтический кабинет, на основании того, что в прошлом она проходила специализацию по физиотерапии и имеет сертификат специалиста по данной специальности, а в настоящее время там образовалась вакансия.

Главный врач ответил отказом, объяснив, что подходящей кандидатуры для работы в отделении переливания крови в настоящее время нет.

Правомочен ли отказ главного врача? Каковы условия перевода работника на другое место работы?

Эталонные ответы к ситуационным задачам

Задача 1

Нет, не имеет. Основанием для частной медицинской практики деятельности, в противном случае деятельность может быть признана незаконной. В данной ситуации главной причиной отсутствия заключения о возможности выдачи лицензии, скорее всего, является несвоевременная подача документов лицензиатом в лицензирующий орган.

Задача 2

Действия органов местного самоуправления в данном случае являются незаконными, так как для занятия целительством достаточно лицензии и диплома целителя, выданного в данном регионе. Ответственности предприниматель в данном случае не несет. Для защиты своих прав он может обратиться в суд.

Задача 3

Деятельность медицинской сестры в данном случае является незаконной. Для частной медицинской деятельности необходимо наличие сертификата специалиста и лицензии. Медицинский работник обязан зарегистрироваться в налоговом органе как частный предприниматель.

Задача 4

Действия врача-психиатра правомочны, так как он действовал в соответствии с Законом РФ «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании». Без своего согласия пациент может быть госпитализирован в установленном законом порядке, т. е. по решению суда или до решения суда врачом-психиатром. В определенных случаях, если больной представляет опасность для себя и окружающих, беспомощен или его психическое состояние ухудшается, что должно быть подтверждено консилиумом врачей-психиатров лечебно-профилактического учреждения, он направляется в это ЛПУ в течение суток.

Задача 5

Без согласия больного, оперировать его, а также производить другие медицинские манипуляции нельзя. Для проведения лечебных и диагностических манипуляций медицинские работники могут только уговаривать и убеждать пациента для получения его согласия. В этом случае желательно уведомить родственников больного о его отказе от медицинской помощи, что позволит в дальнейшем избежать жалоб с их стороны. Согласно ст. 33 «Основ...» отказ от медицинского вмешательства с указанием возможных последствий оформляется записью в медицинских документах и подписывается гражданином или его законным представителем, а также медицинским работником.

Задача 6

Действия главного врача могут быть признаны законными только в том случае, если работник отсутствовал на работе (не более трех дней в году) по состоянию здоровья без предъявления больничного листа, предварительно уведомив руководство. Данная норма предусмотрена ст. 20 «Основ...». Порядок увольнения (расторжения трудового договора по инициативе работодателя) регламентируется ТК РФ. В случае незаконного увольнения работник вправе обратиться в суд.

Задача 7

При предъявлении больным искового заявления в суд, в данном случае лечебное учреждение несет материальную ответственность. К виновной медицинской сестре администрация ЛПУ может применить дисциплинарное взыскание, а после удовлетворения иска пациента — предъявить регрессный иск к виновному работнику в судебном порядке.

Задача 8

Отказ от оказания экстренной медицинской помощи в данном случае неправомерен и может повлечь за собой применение мер уголовной ответственности.

Задача 9

При отказе работника дать объяснение в совершении проступка, руководством ЛПУ должен быть оформлен соответствующий акт, подписанный сторонами. В соответствии со ст. 193 ТК РФ отказ работника дать объяснение не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания. При отсутствии такого акта суд может отменить выговор.

Задача 10

Для получения пенсии за выслугу лет медицинский работник должен иметь медицинский стаж не менее 30 лет. При работе в сельской местности каждый год работы засчитывается из расчета — 1 год работы за 1 год и 3 месяца. В данном случае расчетный стаж медицинской сестры будет равен $1 \text{ год } 3 \text{ месяца} \times 24 = 30 \text{ лет}$. Таким образом, у медицинской сестры имеются достаточные основания для получения пенсии за выслугу лет.

Задача 11

После выхода медицинской сестры из отпуска, она имеет право на восстановление ее в прежней должности на прежнем месте. На другое место работодатель может перевести работника только с его согласия. Временно замещающая ее медицинская сестра может быть уволена в связи с выходом на работу постоянного работника, вследствие окончания действия срочного трудового договора (согласно п. 2 ст. 77 ТК РФ), который должен был быть заключен с ней работодателем. Работодатель может предложить временно работающей медицинской сестре другое место работы только при наличии вакантной ставки.

Задача 12

Ответственным за переливание крови всегда является только врач. За собой развитие тяжелых трансфузионных осложнений, следует применение уголовной ответственности. При установлении степени вины медицинской сестры и работника лаборатории после проведения служебного расследования, к ним может быть применено дисциплинарное взыскание: замечание либо выговор, предусмотренные ст. 192 ТК РФ, и не более.

Задача 13

В данном случае медицинская сестра несет уголовную ответственность, предусмотренную УК РФ. Дополнительная нагрузка в данном случае не может быть принята во внимание как смягчающее вину обстоятельство.

Задача 14

Врач-онколог не несет ответственности за предоставленную больному информацию, так как гражданин согласно ст. 31 «Основ...?» имеет право на информацию о состоянии здоровья. Больной имеет право на получение правдивой информации о состоянии своего здоровья. Другое дело, что эта информация, в соответствии с действующим до настоящего времени приказом МЗ СССР от 16.11.1987 г. № 1204, должна быть предоставлена с учетом лечебно-охранительного режима, установленного в лечебно-профилактических учреждениях.

Задача 15

Медицинская сестра должна повторно сдать экзамен после тщательной подготовки к нему в срок, назначенный сертификационной комиссией. Повторно проходить курсы повышения квалификации для этого нет необходимости.

Задача 16

Жалоба студентки неправомерна, так как искусственное прерывание беременности по желанию женщины (при отсутствии социальных и медицинских показаний) может проводиться только до 12 недель беременности, согласно ст. 36 «Основ...».

Задача 17

Деньги могут быть возвращены пациентке в случае, если подобная ситуация предусмотрена договором между лечебным учреждением и потребителем медицинской услуги. В противном случае правомерность предъявляемых претензий может быть определена только в установленном законом судебном порядке.

Задача 18

Требования родственников правомочны, если они совпадают с желанием самого больного, так как, согласно ст. 30 «Основ...», гражданин имеет право на выбор врача и

лечебного учреждения.

Задача 19

Действия работников лечебно-профилактического учреждения неправомотны, так как оплатить стоимость лечения должна страховая медицинская организация, в которой застрахован гражданин.

Оспорить требование об оплате лечения пациент может, обратившись к руководству данного лечебного учреждения, в органы управления здравоохранением данной территории, территориальный фонд обязательного медицинского страхования и, наконец, в суд.

Задача 20

При поездке за границу по туристической путевке страхование клиента на случай болезни и несчастного случая производит туристическая фирма, которая и несет финансовую ответственность в случае болезни или травмы туриста (это входит в стоимость путевки). В противном случае турист должен сам расплачиваться за оказанную медицинскую помощь, если между странами нет договора об оказании медицинской помощи гражданам при их нахождении на территории страны-участницы договора.

Задача 21

Жалоба медицинских сестер ЛПУ неправомотна, так как работники имеют право на двойную оплату в свой выходной день. При работе по вахтовому графику (дежурствах) выходными являются дни в интервалах между дежурствами. Согласно трудовому законодательству, на работу в выходной день работник может привлекаться только с его письменного согласия.

Задача 22

Надбавку за непрерывный медицинский стаж медсестра, в данном случае будет получать через год непрерывной работы после окончания медицинского училища. При этом непрерывный медицинский стаж ее составит три года (будут учтены два года работы санитаркой), так как работа в учреждениях здравоохранения до поступления в медицинские учебные заведения засчитывается при расчете непрерывного медицинского стажа работников. Надбавка составит 20% должностного оклада.

Задача 23

Работа по совместительству не может превышать 0,5 ставки. Дополнительная работа при временном отсутствии работника может быть в виде: совмещения, замещения, расширения зоны обслуживания.

Задача 24

Перерасчет заработной платы производится руководителем со дня, которым будет зарегистрирован приказ главного врача ЛПУ о присвоении квалификационной категории, т. е. с момента обращения медицинской организации (документа) для перерасчета. В данном случае зарплата медицинской сестры будет соответствовать величине следующего разряда Единой тарифной сетки, т. е. разряд ее будет повышен на один.

Задача 25

Отказ главного врача ЛПУ правомочен, так как в трудовом договоре при приеме на работу данной медицинской сестры указано место ее работы — отделение переливания крови. Перевод на другую работу в этом ЛПУ, по желанию работника, возможен при производственной необходимости. Право решения о переводе

персонала в этом случае принадлежит только руководителю учреждения. Перевод на другую работу в связи с производственной необходимостью по инициативе работодателя без согласия работника может быть ограничен одним месяцем в течение года (согласно ст. 74 ТК РФ). Если работник согласен, то срок его перевода на другую работу не ограничен во времени.

ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ:

1. Порядок рассмотрения дел о банкротстве в арбитражном суде».
2. Протокол разногласий по договору.
3. Виды экономических споров;
4. Досудебный (претензионный) порядок рассмотрения споров;
5. Сроки исковой давности
6. Понятие рабочего времени, его виды.
7. Режим рабочего времени, его виды.
8. Учет рабочего времени. Понятие и виды отдыха.
9. Порядок предоставления отпусков.

ТЕМЫ ДОКЛАДОВ:

1. Договор купли-продажи.
2. Договор поставки товаров.
3. Договор поставки товаров для государственных нужд.
4. Договор мены.
5. Договор дарения.
6. Договор ренты.
7. Договор аренды.
8. Договор подряда.
9. Договор возмездного оказания услуг.
10. Договор перевозки.
11. Договор займа.
12. Договор хранения.
13. О порядке и условиях признания гражданина безработным.
14. Заключение, изменение и прекращение трудового договора

ТЕСТЫ для текущего контроля

ТЕСТ № 1.

ТЕМА: ЮРИДИЧЕСКИЕ ЛИЦА КАК СУБЪЕКТЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИХ ОТНОШЕНИЙ

1. *Перечень организационно-правовых форм коммерческих организаций:*
 - a) определен в ГК РФ;
 - b) определен в ГК РФ и в иных законах;
 - c) определен в законе «О коммерческих организациях.
2. *Фирменное наименование, включающее указание на организационно-правовую форму, должны иметь все:*
 - a) только коммерческие организации;
 - b) только некоммерческие организации;

с) коммерческие и некоммерческие организации, занимающиеся предпринимательской деятельностью.

3. Можно ли утверждать, что все коммерческие организации имеют общую правоспособность, если иное не определено учредительными документами?

- а) да;
- б) нет.

4. Кто может стать учредителем и собственником компании в организационно-правовой форме индивидуального частного предприятия?

- а) лицо, зарегистрированное как предприниматель;
- б) государство;
- с) никто;
- д) только коммерческая организация.

5. Могут ли учредители юридического лица наделить его специальной правоспособностью:

- а) могут;
- б) не могут, так как сделки направленные на ограничение правоспособности, недействительны.

6. Правовой статус полного товарищества определяется его:

- а) положением;
- б) уставом;
- с) уставом и учредительным договором;
- д) учредительным договором.

7. Учредительный(е) документ(ы) акционерного общества – это:

- а) положение;
- б) устав;
- с) устав и учредительный договор;
- д) учредительный договор.

8. Место нахождения юридического лица - это:

- а) место его государственной регистрации;
- б) его юридический адрес;
- с) его почтовый адрес;
- д) место нахождения его исполнительного органа.

9. Участники полного товарищества несут _____ по его обязательствам.

- а) ответственность в пределах своего вклада в складочный капитал;
- б) солидарно несут субсидиарную ответственность всем своим имуществом;
- с) персональную ответственность.

10. Признаки, присущие юридическому лицу:

- а) организационное единство;
- б) имущественная обособленность;
- с) самостоятельная имущественная ответственность;
- д) все перечисленное.

11. Государственная регистрация юридического лица осуществляется со дня представления документов в регистрирующий орган в срок не более чем:

- а) 5 дней;
- б) 7 дней;
- с) 10 дней;

d) 15 дней.

12. Юридическое лицо считается ликвидированным с момента:

- a) вступления в законную силу решения суда;
- b) закрытия расчетных счетов предприятия;
- c) отзыва лицензии;
- d) внесении об этом в единый государственный реестр юридических лиц.

13. Юридическое лицо считается созданным с момента:

- a) утверждения устава;
- b) назначения генерального директора;
- c) государственной регистрации;
- d) решения общего собрания.

14. К коммерческим организациям относятся:

- a) ассоциации и союзы;
- b) фонды;
- c) потребительские кооперативы;
- d) производственные кооперативы.

15. К некоммерческим организациям относятся:

- a) ассоциации и союзы;
- b) товарищества;
- c) акционерные общества;
- d) учреждения.

16. Нормативно-правовым актом, имеющим в России высшую юридическую силу, является:

- a) Конституция
- b) Постановление Правительства
- c) Указ Президента

17. Индивидуальный предприниматель, который не в состоянии удовлетворить требования кредиторов, связанные с осуществлением им предпринимательской деятельности, может быть признан ...

- a) банкротом
- b) конкурентом
- c) должником
- d) иждивенцем

18.

_____ и _____ лица.

- a) физические
- b) юридические
- c) малолетние
- d) недееспособные

19. Юридическим лицом признается ...

- a) организация
- b) дееспособный гражданин
- c) гражданин, имеющий юридическое образование
- d) руководитель учреждения

20. *Правоспособность юридических лиц возникает с момента ...*

- a) государственной регистрации
- b) организации предприятия
- c) заключения первого договора
- d) открытия счета в банке

21. *Субъектами правоотношений могут быть ...*

- a) физические лица
- b) юридические лица
- c) жизнь
- d) ценные бумаги

ТЕСТ № 2.

ТЕМА: ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ НЕСОСТОЯТЕЛЬНОСТИ (БАНКРОТСТВА) ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ

1. *Самые общие положения о несостоятельности содержатся в:*

- a) ФЗ от 26 октября 2002 г. «О несостоятельности (банкротстве)»;
- b) Гражданском кодексе РФ, части первой;
- c) ФЗ «О несостоятельности (банкротстве) кредитных организаций».

2. *Должник признается несостоятельным (банкротом):*

- a) общим собранием учредителей организации должника;
- b) ликвидационной комиссией;
- c) арбитражным судом;
- d) арбитражным управляющим.

3. *Юридическое лицо считается не способным удовлетворить требования кредиторов, если соответствующие обязательства не исполнены*

в течение:

- a) 1 месяца с даты надлежащего исполнения;
- b) 2 месяцев с даты надлежащего исполнения;
- c) 3 месяцев с даты надлежащего исполнения;
- d) 6 месяцев с даты надлежащего исполнения.

4. *Дела о банкротстве рассматриваются по правилам:*

- a) Арбитражного процессуального кодекса РФ;
- b) Гражданского процессуального кодекса РФ;
- c) Кодекса РФ об административных правонарушениях;
- d) Уголовно-процессуального кодекса.

5. *Дело о банкротстве возбуждается, если требования к должнику – юридическому лицу в совокупности составляют не менее:*

- a) 10 тыс. руб;
- b) 10 тыс. МРОТ;
- c) 100 МРОТ;
- d) 100 тыс. руб.

6. *Дело о банкротстве возбуждается, если требования к должнику – физическому лицу в совокупности составляют не менее:*

- a) 10 тыс. руб;
- b) 10 тыс. МРОТ;
- c) 100 МРОТ;

d) 1000 тыс. руб.

7. Правом на обращение в суд с заявлением о признании должника банкротом не обладает:

- a) уполномоченный орган;
- b) конкурсный кредитор;
- c) конкурсный управляющий;
- d) должник.

8. Реестр требований кредиторов ведет:

- a) арбитражный управляющий или реестродержатель;
- b) арбитражный суд;
- c) конкурсные кредиторы;
- d) уполномоченные органы.

9. Нововведенной процедурой ФЗ 2002 г. «О несостоятельности (банкротстве)» является:

- a) внешнее управление;
- b) финансовое оздоровление;
- c) наблюдение;
- d) конкурсное производство.

10. Меры по восстановлению платежеспособности не принимаются при процедуре:

- a) финансовое оздоровление;
- b) внешнее управление;
- c) конкурсное производство.

11. Вне очереди за счет конкурсной массы погашаются следующие обязательства:

- a) по выплате вознаграждения арбитражному управляющему;
- b) вследствие причинения вреда жизни или здоровью;
- c) по выплате вознаграждений по авторским договорам;
- d) по текущим коммунальным платежам;

12. Мирное соглашение может быть заключено:

- a) непосредственно перед введением конкурсного производства;
- b) при процедуре внешнего управления;
- c) на любой стадии рассмотрения дела о банкротстве;
- d) при процедуре финансового оздоровления

ТЕСТ № 3.

ТЕМА: СДЕЛКИ В ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Действия граждан и юридических лиц, направленные на установление, изменение или прекращение гражданских прав и обязанностей - ...

- a) сделка;
- b) договор;
- c) обязательство.

2. Сделки не могут совершаться в форме:

- a) устной и письменной;
- b) молчанием;
- c) совершением преступления.

3. Сделка для совершения которой достаточно выражения воли одной стороны:

- a) односторонняя сделка;
- b) безвозмездная сделка;
- c) консенсуальная сделка.

4. Сделка, в которой обязанность одной стороны совершить определенные действия соответствует обязанности другой стороны предоставить материальное или иное благо:

- a) возмездная сделка;
- b) реальная сделка;
- c) двусторонняя сделка.

5. Сделка, которая порождает права и обязанности сторон с момента достижения ими соглашения:

- a) консенсуальная сделка;
- b) двусторонняя сделка;
- c) возмездная сделка.

6. Сделка является недействительной независимо от признания ее таковой и не порождает для ее участников правовых последствий в силу ее нарушения действующего законодательства:

- a) ничтожная сделка;
- b) оспоримая сделка;
- c) мнимая сделка.

7. Сделка является недействительной в силу признания ее таковой судом:

- a) ничтожная сделка;
- b) оспоримая сделка;
- c) мнимая сделка.

8. К ничтожным сделкам относится:

- a) мнимые и притворные сделки;
- b) совершенные под влиянием заблуждения;
- c) совершенные под влиянием обмана, насилия, угроз...

9. К оспоримым сделкам относится:

- a) совершенные несовершеннолетними, не достигшими 14 лет;
- b) совершенные несовершеннолетними в возрасте от 14 до 18 лет;
- c) совершенные гражданином признанным недееспособным.

ТЕСТ 4. ТЕМА: ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ ДОГОВОР

1. Договор о передачи имущества в собственность:

- a) договор поставки;
- b) договор страхования;
- c) договор хранения;
- d) договор подряда.

2. Соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей:

- a) сделка;
- b) договор;
- c) обязательство.

3. Договор по продаже товара, выполнению работ или оказанию услуг, заключаемый коммерческой организацией с каждым, кто к ней

обратится:

- a) публичный договор;
- b) предварительный договор;
- c) договор присоединения.

4. Договор об оказании услуг:

- a) договор страхования;
- b) договор купли-продажи;
- b) договор дарения;
- c) договор мены.

5. Договор, условия которого определены одной из сторон в стандартных формах и могут быть приняты другой стороной только путем присоединения к предложенному договору в целом:

- a) публичный договор;
- b) предварительный договор;
- c) договор присоединения.

6. Соглашение сторон заключить в будущем договор о передаче имущества, выполнении работ или оказании услуг на условиях, предусмотренных предварительным договором:

- a) публичный договор;
- b) предварительный договор;
- c) договор присоединения.

7. Предложение, адресованное одному или нескольким лицам, определенно выражает намерение лица:

- a) оферта;
- b) акцепт;
- c) аукцион.

8. Ответ лица, которому адресована оферта, о ее принятии:

- a) оферта;
- b) акцепт;
- c) аукцион.

9. В договоре возмездного оказания услуг сторонами являются:

- a) подрядчик и заказчик;
- b) экспедитор и клиент;
- c) исполнитель и заказчик.

10. Договор о выполнении работ:

- a) договор подряда;
- b) договор страхования;
- c) договор купли-продажи;
- d) договор дарения.

11. Договор по которому одна сторона обязуется за вознаграждение совершать по поручению другой стороны юридические и иные действия от своего имени:

- a) агентский договор;
- b) договор возмездного оказания услуг;

с) договор страхования.

12. Односторонним договором является:

- а) договор займа;
- б) договор подряда;
- с) договор купли-продажи;
- д) договор дарения.

13.

_____ и _____ участниками гражданско-правовых отношений могут быть _____ лица.

- а) физические
- б) юридические
- с) малолетние
- д) недееспособные

ТЕСТ 5. ТЕМА: ПОНЯТИЕ, ПРЕДМЕТ И МЕТОД ТРУДОВОГО ПРАВА

- а) на договоре личного найма;
- б) на трудовом договоре;
- с) на договоре подряда.

2. Принципы трудового права перечислены:

- а) в ТК РФ;
- б) заимствовано из ГК РФ с учетом специфики трудовых отношений.
- с) только в Конституции РФ и в иных федеральных законах и нормативных правовых актах федеральных органов исполнительной власти, содержащих нормы трудового права.

3. Действующий Трудовой кодекс вступил в действие ...

- а) 1 февраля 2002 г.;
- б) 1 января 2002 г.;
- с) 1 февраля 2003 г.;
- д) 1 января 2003 г.

4. Локальные нормативные акты распространяют свое действие...

- а) на всей территории РФ;
- б) в пределах организации, в которой был принят локальный акт;
- с) на все коммерческие организации;
- д) на все государственные учреждения.

5. Целями трудового права (законодательства) являются:

- а) установление минимальных гарантий трудовых прав граждан и создание условий для всеобщей занятости населения;
- б) согласование интересов работников и работодателей и обеспечение трудовых прав и свобод граждан;
- с) установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

ТЕСТ 6. ТЕМА: СТОРОНЫ ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ

1. Сторонами трудового договора являются:

- а) гражданин и организация;

- b) подрядчик и заказчик;
- c) работник и работодатель.
- 2. **Заключение трудового договора по общему правилу допускается с ...**
 - a) 18 лет;
 - b) 16 лет;
 - c) 21 года;
 - d) 25 лет.
- 3. **Физическое лицо может быть работодателем ...**
 - a) да;
 - b) нет.
- 4. **Основные права и обязанности работника определены:**
 - a) ТК РФ;
 - b) Указом президента РФ «Об ответственности за нарушение трудовых прав граждан»;
 - c) Федеральными законами и локальными нормативными актами.
- 5. **Работодатель обязан ...**
 - a) принимать локальные акты;
 - b) поощрять работников;
 - c) соблюдать законы;
 - d) применять дисциплинарные взыскания к работникам.
- 6. **Работодатель имеет право ...**
 - a) привлекать работников к дисциплинарной ответственности;
 - b) выплачивать заработную плату;
 - c) обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с работой;
 - d) соблюдать законы.
- 7. **Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем, называется ... (Слово введите в поле ответов в форме соответствующего падежа).**

ТЕСТ 7. ТЕМА: ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

- 1. **При приеме на работу, по общему правилу, испытательный срок не должен превышать**
 - a) 12 месяцев;
 - b) 14 месяцев;
 - c) 3 месяцев;
 - d) 9 месяцев.
- 2. **Дополнительные условия трудового договора ...**
 - a) неразглашение коммерческой тайны
 - b) место работы;
 - c) оплата труда;
 - d) режим труда.
- 3. **Срочный трудовой договор заключается не более чем на ...**
 - a) 5 лет;
 - b) 3 года;
 - c) 1 год;
 - d) 6 месяцев.

4. **Основным документом о трудовой деятельности является ...**
- a) трудовая книжка;
 - b) личное дело;
 - c) приказ о приеме на работу;
 - d) приказ об увольнении.
5. **Обязательное условие трудового договора ...**
- a) испытательный срок;
 - b) место работы;
 - c) неразглашение коммерческой тайны;
 - d) повышение квалификации.
6. **Срок предупреждения работодателя об увольнении по собственному желанию ...**
- a) 3 дня;
 - b) 2 недели;
 - c) 1 неделя;
 - d) 7 дней.
7. **Заключение трудового договора по общему правилу допускается с ...**
- a) 18 лет;
 - b) 16 лет;
 - c) 21 года;
 - d) 25 лет.
8. **При трудоустройстве трудовой договор заключается ...**
- a) в обязательном порядке;
 - b) по усмотрению сторон;
 - c) по желанию работодателя;
 - d) по решению профсоюза.
9. **Фактическое допущение к работе считается заключением трудового договора ...**
- a) да;
 - b) да, но в течение 3-х дней должен быть заключен договор;
 - c) да, но в течение 5-ти дней должен быть заключен договор;
 - d) нет.
10. **Прозул – это отсутствие работника без уважительной причины на рабочем месте ...**
- a) более четырех часов подряд в течении рабочего дня;
 - b) более четырех часов в течении рабочего дня;
 - c) более пяти часов подряд в течении рабочего дня;
 - d) три часа в течение рабочего дня.
11. **Сторонами трудового договора являются:**
- a) гражданин и организация;
 - b) подрядчик и заказчик;
 - c) работник и работодатель.
12. **Условия трудового договора подразделяются ТК РФ на:**
- a) существенные и несущественные;
 - b) обязательные и дополнительные;
 - c) основные и необязательные.

13. Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным:

- а) на неопределенный срок;
- б) на пять лет;
- с) с нарушением закона.

14. Трудовой договор вступает в силу:

а) со дня подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными актами РФ или трудовым

договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя (его представителя);

б) с момента издания приказа (распоряжения) работодателя на основании заключенного трудового договора;

с) на следующий день после подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными актами РФ или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя (его представителя).

15. Предварительному медицинскому освидетельствованию при заключении трудового договора подлежат лица:

- а) не достигшие 18 лет;
- б) достигшие 18 лет;
- с) все независимо от возраста

16. Трудовые договоры могут заключаться:

а) на неопределенный срок; б) на определенный срок; в) бессрочный договор.

17. Если сезонный работник решил досрочно расторгнуть трудовой договор, то он обязан в письменной форме предупредить об этом работодателя за:

а) 2 календарных дня; б) 3 календарных дня; в) 4 календарных дня.

18. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив работодателя за:

- а) 1 месяц;
- б) 1 неделю;
- в) 2 недели.

19. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора:

- а) паспорт;
- б) трудовую книжку;
- в) справку о жилплощади.

20. Лицам, успешно завершившим ученичество, при заключении трудового договора с работодателем, по договору с которым они проходили обучение, устанавливается испытательный срок:

- а) 2 недели;
- б) 1 месяц;
- в) не устанавливается.

21. При заключении трудового договора, работодатель не должен требовать у лица, поступающего на работу, ...

- а) характеристику б) трудовую книжку в) паспорт
- г) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования

22 Трудовой договор может быть заключен в _____ форме.

- 1) письменной
- 2) устной
- 3) возмездной

- 4) безвозмездной

ТЕСТ 8. ТЕМА: ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

1. *Дисциплинарное взыскание, не закрепленное в ТК РФ ...*
 - a) замечание;
 - b) лишение премии;
 - c) выговор;
 - d) увольнение.
2. *Дисциплинарное взыскание применяется со дня совершения проступка не позднее ...*
 - a) 6 месяцев;
 - b) 3 месяцев;
 - c) 1 года;
 - d) 1 месяца.
3. *Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания должен быть объявлен работнику в течении ...*
 - a) 3 дней;
 - b) 9 дней;
 - c) 2 недель;
 - d) 1 недели.
4. *За один дисциплинарный проступок применяется ...*
 - a) одно дисциплинарное взыскание;
 - b) выговор и лишения премии;
 - c) замечание и привлечение к сверхурочным работам;
 - d) выговор и удержание из заработной платы.
5. *Дисциплинарное взыскание, предусмотренное ТК РФ ...*
 - a) строгий выговор;
 - b) понижение в должности;
 - c) замечание;
 - d) перевод на нижеоплачиваемую работу
6. *За совершение дисциплинарного проступка работодатель имеет право применить _____, выговор или увольнение. (Слово введите в поле ответов в форме соответствующего падежа.)*
7. *Основанием наступления дисциплинарной ответственности является совершение работником ...*
 - a) дисциплинарного проступка
 - b) преступления
 - c) любого правонарушения
 - d) нанесение материального ущерба

ТЕСТ 9. ТЕМА: МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

1. *Договор о полной материальной ответственности заключается с работниками, достигшими ...*
 - a) 16 лет;
 - b) 18 лет;

c) 20 лет;

d) 25 лет.

2. Вид материальной ответственности работника перед работодателем

...

a) солидарная;

b) полная;

c) субсидиарная;

3. Исключает материальную ответственность работника перед работодателем следующее обстоятельство ...

a) возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы;

b) причинение ущерба лицом моложе 20 лет;

c) ущерб причинён работником-совместителем;

d) работник не материально ответственное лицо.

4. Упущенная выгода с работника ...

a) подлежит взысканию;

b) подлежит взысканию в коммерческих организациях;

c) не подлежит взысканию;

d) подлежит взысканию в государственных учреждениях.

5. Срок обращения в суд работодателем для возмещения ущерба, причиненного работником ...

a) 1 месяц;

b) 2 месяца;

c) 1 год;

d) 6 месяцев.

6. Несоввершеннолетние работники могут быть привлечены к полной материальной ответственности:

a) на общих основаниях с остальными категориями работников;

b) только при умышленном причинении вреда;

c) при умышленном причинении вреда, а также причинении вреда в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения либо при совершении административного проступка или уголовного преступления.

7. Приказ о взыскании с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, может быть издан работодателем не позднее:

a) одного месяца со дня окончательного установления размера причиненного работником ущерба;

b) одного месяца со дня причинения работником ущерба;

c) двух месяцев со дня окончательного установления размера причиненного работником ущерба.

4. Оценочные средства для промежуточной аттестации

Предметом оценки служат умения и знания, предусмотренные ФГОС по дисциплине **ОП.06 Правовое обеспечение профессиональной деятельности**, направленные на формирование общих и профессиональных компетенций.

Тестовые задания для дифференцированного зачета

1. Выберите два верных суждения. Трудовые договора заключаются на:
А) **на определенный срок**
Б) на краткий срок
В) на долгосрочный срок
Г) **на неопределенный срок**
2. Тарифный разряд – это
А) отнесение видов труда к тарифным разрядам или квалификационным категориям в зависимости от сложности труда
Б) величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника
Г) **величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации работника.**
3. Выберите правильные суждения «Конституция гарантирует каждому гражданину»
А) **неприкосновенность жилища**
Б) **тайна переписки**
В) **неприкосновенность частной жизни**
Г) умаление чести и достоинства человек
4. В какой срок может быть обжаловано взыскание в виде увольнения?
А) **в течение месяца**
Б) в течение 3 месяцев со дня ознакомления работника
В) в любое время, когда лицо решило оспорить взыскание Г) в течение 10 дней с момента как узнал об этом работник
5. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, НЕ предъявляет работодателю:
А) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; Б) трудовую книжку;
В) **справку о составе семьи.**
Г) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.
6. По правилам, какого судопроизводства рассматриваются трудовые споры? А) по правилам уголовного судопроизводства
Б) по правилам конституционного судопроизводства В) по правилам административного судопроизводства Г) **по правилам гражданского судопроизводства**
7. Какой состав имеет Совет Федерации ФС РФ ?:
А) 185 человек избранных по партийным спискам
Б) **по 2 представителя с каждого субъекта**
В) 1 представитель с каждого субъекта
Г) 2 представителя назначенных Президентом РФ
8. Тарифная ставка – это
А) вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы
Б) фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.
в) минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат
г) **фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат**

9. Заработная плата педагогического работника состоит из:
А) **базовой (тарифной) ставки (оклада) и компенсационных и стимулирующих вы-плат;**
Б) Тарифная ставка и Оклад;
В) Оклад и компенсационные выплаты;
Г) Тарифной ставки и стимулирующих выплат
10. В трудовом договоре Не указываются:
А) фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя, заключивших трудо-вой договор;
Б) **воин;**
В) семейное положение работника;
Г) место и дата заключения трудового договора
11. Политические права включают в себя право:
А) Избираться и избирать в органы управления организации
Б) **Избираться и избирать в органы власти**
В) Избираться и избирать в выборные органы футбольного клуба
Г) Избираться и избирать в органы управления профкома работников
12. В каких органах может быть оспорено дисциплинарное взыскание?
А) **в суде и комиссии по трудовым спорам**
Б) в комиссии по трудовым спорам и в арбитражных судах
В) в судах общей компетенции
Г) в профсоюзе работников
13. Выплаты стимулирующего характера НЕ включают в себя:
А) достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом
Б) **сохранение и укрепление здоровья детей, формирование здорового и безопасного образа жизни**
В) уровень профессионализма и качества выполняемой работы
Г) отнесение видов труда к тарифным разрядам или квалификационным категориям в за-висимости от сложности труда.
14. В какой форме подается исковое заявление в суд?
А) в устной форме
Б) **в письменной форме**
В) в нотариально заверенной форме
Г) по телефонной линии
15. Полная дееспособность гражданина наступает:
А) с 14 лет
Б) с 16 лет
В) **с 18 лет**
Г) с 23лет
16. К некоммерческим организациям относятся:
А) **фонды**
Б) товарищества

- В) унитарные предприятия
- Г) акционерные общества

17. Чему должен соответствовать нормативно-правовой акт:

- А) Трудовому кодексу РФ
- Б) Гражданскому кодексу РФ

В) Конституции РФ

- Г) Уставу

18. Меры дисциплинарного воздействия:

- А) штраф
- Б) строгий выговор В) замечание**

- Г) арест

19. Неисполнение возложенных трудовых обязанностей называется:

- А) преступлением
- Б) дисциплинарным проступком**
- В) административным правонарушением Г) гражданским ущербом

20. На каком основании допускается ограничение тайны переписки?

- А) на основании решения должностного лица работодателя
- Б) на основании заключения экспертов
- В) на основании заявления заинтересованного лица Г) **на основании решения**

суда

21. Приказ о приеме на работу объявляется под роспись работнику в течении:

- А) трех дней**
- Б) пяти дней
- В) с момента подписания
- Г) по требованию работника

22. Основные отношения образовательного права регулирует...:

- А) Трудовой кодекс
- Б) ФЗ «Об образовании»**
- В) Кодекс об административных правонарушениях Г) Уголовный кодекс

23. Субъектами административных правонарушений могут быть:

- А) только физические лица
- Б) только юридические лица
- В) физические и юридические лица**
- Г) государство

24. Российское образовательное право в РФ основывается на...

- А) Конституции**
- Б) Конвенции о правах ребенка**
- В) Устав предприятия
- Г) протокол допроса

25. В РФ учредителем образовательных учреждений всех типов и видов, реализующих профессиональные образовательные программы, может быть только...

- А) Генеральный Штаб
- Б) Правительство Российской Федерации
- В) Главное управление имперской безопасности
- Г) Прокуратура

Ключ к тестам:

вопрос	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
ответ	А,Г	Г	А,Б, В	А	В	Г	Б	Г	А	Б	Б	А	Б	Б	В

вопрос	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
ответ	А	В	Б,В	Б	Г	А	Б	В	А,Б	Б

Критерии оценивания устного ответа и выполнения заданий на практических занятиях

При оценке устного ответа, обучающегося учитывается:

- 1) полнота и правильность ответа;
- 2) степень осознанности, понимания изученного;

Отметка «5»: ответ правильный, полный в соответствии с изученным материалом; материал изложен в определенной логической последовательности, литературным языком.

Отметка «4»: ответ правильный, полный в соответствии с изученным материалом; материал изложен в определенной логической последовательности; возможны отдельные затруднения в формулировке выводов.

Отметка «3»: ответ, в котором в основном правильно, но схематично или с отклонениями от последовательности изложения раскрыт материал или неполный, несвязный ответ, изложенный нелогично

Отметка «2»: при ответе обнаружено непонимание обучающимся основного содержания учебного материала, неумение его анализировать допущены существенные ошибки, которые обучающийся не смог исправить при наводящих вопросах преподавателя, отсутствует логика в изложении материала, нет необходимых обобщений и самостоятельной оценки фактов; недостаточно сформированы навыки устной речи.

Критерии оценивания выполнения заданий на практических занятиях:

- **Отметка «5»:** работа выполнена полностью и правильно; сделаны правильные выводы.
- **Отметка «4»:** работа выполнена правильно с учетом 1-2 несущественных ошибок, исправленных самостоятельно по требованию преподавателя.
- **Отметка «3»:** работа выполнена правильно не менее чем на половину или допущены 3-4 существенные ошибки.
- **Отметка «2»:** допущены 5 и более существенные ошибки в ходе работы, которые обучающийся не может исправить даже по требованию преподавателя.

Тест оценивается по пяти бальной шкале следующим образом: стоимость каждого вопроса 1 балл. За правильный ответ обучающийся получает 1 балл. За неверный ответ или его отсутствие баллы не начисляются.

- Оценка «5» соответствует 90% – 100% правильных ответов.
- Оценка «4» соответствует 75% – 89% правильных ответов.
- Оценка «3» соответствует 55% – 74% правильных ответов.
- Оценка «2» соответствует 0% – 54% правильных ответов.

Общая классификация ошибок

При оценке знаний и умений учитываются ошибки и недочёты в работе.

Грубыми считаются ошибки:

–незнание определения основных понятий, законов, общепринятых символов обо-значений величин;

–неумение выделить в ответе главное; обобщить результаты изучения;

–неумение применить знания для решения задач;

–неумение использовать полученные данные для выводов;

–неумение пользоваться первоисточниками, учебником, справочником;

Негрубыми считаются ошибки:

–неточность формулировок, определений, понятий, законов, вызванная неполнотой охвата основных признаков определяемого понятия или заменой 1-3 из этих признаков второстепенными;

–недостаточно продуманный план устного ответа (нарушение логики изложения, подмена отдельных основных вопросов второстепенными);

–нерациональные методы работы со справочной литературой;

–неумение выполнять практические работы в общем виде.

ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ

Реализация программы осуществляется с применением исключительно дистанционных образовательных технологий с учетом требований федерального законодательства.

В колледже создана единая электронная информационно - образовательная среда (ЭИОС), представляющая собой совокупность электронных информационных и образова-тельных ресурсов, информационных и телекоммуникационных технологий, соответствующим технических и технологических средств, обеспечивающая освоение обучающимися образовательных программ или их частей, а также взаимодействие всех субъектов образо-вательного процесса. Самый большой элемент в этой системе – система управления обу-чением (LMS) «MOODLE», в котором внедрены личный кабинет студента и личный каби-нет преподавателя.

При обучении инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья дистан-ционные образовательные технологии предусматривают возможность приема и передачи информации в доступных для них формах. Образовательная платформа Moodle поддер-живает функцию голосового чтения с экрана, экранную лупу и клавиатуру.

Информационное обеспечение реализации освоения учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»:

Законодательная база

1. Конституция РФ
2. Гражданский кодекс РФ ч.1 и ч.2
3. Кодекс об административных правонарушениях
4. Федеральный закон «О защите прав потребителей»
5. Федеральный закон «О защите прав юридических лиц и индивидуальных пред-принимателей при проведении государственного контроля (надзора)»
6. Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)»
7. Федеральный закон «О производственных кооперативах»
8. Федеральный закон «Об акционерных обществах»
9. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»
10. Федеральный закон «Об обществах с ограниченной ответственностью»

Печатные учебные издания литературы

1. Андрющенко В. А. Защита прав студентов и учащихся / Под ред. Л. Ю. Грудцыной. М., 2005.
2. Богданова Г. В. Права и обязанности родителей и детей. М., 2003.
3. Волохова Е. Д. Законодательное обеспечение права на образование Российской Федерации. М., 2004.
4. Гриб В. В., Замышляев Д. В., Кожевников К. К., Пальцева М. В. Итоговый до-клад по нарушению прав граждан в сфере образования. М., 2013.
5. Максимов А. А. Образовательные права: содержание и особенности реализации: Учебное пособие. Петрозаводск, 2014.
6. Образовательное право России. Учебник и практикум. Козырин А.Н., Трошкина Т.Н. / Москва, 2019 – 880 с.
7. Основные институты образовательного права / Под ред. В. М. Сырых. М., 2001.
8. Петросян Т. Э. Конституционное право на образование. М., 2014.
9. Погребняк Л. П. Правовые основы функционирования и развития образовательного учреждения: Учебное пособие. М., 2001.
10. Реализация права детей с ограниченными возможностями здоровья на образование: проблемы, пути, решения (опыт работы педагогических коллективов специальных (коррекционных) образовательных учреждений Астраханской области) / Отв. ред. Н. Е. Нафтуллина, В. В. Скрипниченко. Астрахань, 2013.
11. Терешенко Е. А. Нормативно-правовое образование в сфере общего образования: Учебное пособие. М., 2013.
12. Федорова М. Ю. Нормативно-правовое обеспечение образования. М., 2013.
13. Шкатулла В. И. Образовательное право России: Учебник для вузов /— М.: Юсти-цинформ, 2015.
14. Ягофаров Д. А. Нормативно-правовое обеспечение образования: правовое регулирование системы образования: Учебное пособие. М., 2008.

Электронные учебные издания

1. Административное право: учебное пособие / Г. Н. Василенко, А. М. Воронов, М. М. Дикажев [и др.] ; под ред. А. П. Шергина, О. В. Зиборова, В. И. Кайнова. – Москва: Юнити-Дана, 2021. – 473 с. : схем., табл., ил. – (Dura lex, sed lex). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=685302>
2. Голубева, Т. Ю. Трудовое право России: учебное пособие для студентов юридических факультетов: [16+] / Т. Ю. Голубева, М.А. Афанасьев; Еврейский университет. – Москва; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 198 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=499845>
3. М. В. Ожиганова Образовательное право. Учебное пособие. Екатеринбург. Изд-во Рос. гос. проф.-пед. ун-та, 2021. 144 с. Режим доступа: <http://elar.rsvpu.ru/978-5-8050-0711-9.pdf>. ISBN 978-5-8050-0711-9 -Текст: электронный.
4. Образовательное право: учебник для вузов / под редакцией А. И. Рожкова, В. Ю. Матвеева. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2025. — 350 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18850-9. — Текст: электронный // Об-разовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/560119>.
5. Право и образование / гл. ред. В. В. Гаврищук ; учред. Современная гуманитарная академия. – Москва: Современная гуманитарная академия, 2021. – № 5. – 138 с.: схем., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=619028>.
6. Эриашвили, Н. Д. Финансовое право: учебник для СПО / Н. Д. Эриашвили,

С. М. Зырянов, А. И. Григорьев. – Москва: Юнити-Дана, 2020. – 424 с.: схем., табл. – (Среднее профессиональное образование). – Режим доступа: по подписке. – URL:

Электронные ресурсы

1. Для реализации программы колледж использует цифровой образовательный ресурс – библиотечную систему IPR SMART.
2. Справочно-правовые системы: Консультант Плюс

Автор(ы)-составители: преподаватель кафедры профессиональных дисциплин Магомедгаджиева А.Г.